

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans l' Ain

entre 2024 et 2025

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	8 644	100%	8 724	100%
Privé/Public				
Privé	8 452	98%	8 568	98%
Public	192	2%	156	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	33	0%	30	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	146	2%	117	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	9	0%	7	0%
Sexe				
Femme	3 083	36%	3 059	35%
Homme	5 561	64%	5 665	65%
Travailleur handicapé	157	2%	173	2%
Travailleur résident en QPV	279	3%	71	3%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	5 365	62%	5 381	62%
Entre 20 et 25 ans	2 871	33%	2 896	33%
Plus de 25 ans	409	5%	447	5%
Salaire moyen mensuel brut	960 €		989 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 566	41%	3 589	41%
Niveau 4 (BAC)	3 079	36%	3 139	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 961	23%	1 969	23%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 313	27%	2 337	27%
Niveau 4 (BAC)	1 935	22%	1 964	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 360	50%	4 392	50%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 192	37%	3 199	37%
Entre 6 et 20 salariés	1 900	22%	1 973	23%
Entre 21 et 50 salariés	969	11%	1 080	12%
Plus de 50 salariés	2 583	30%	2 472	28%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	313	4%	320	4%
Industrie	1 964	23%	1 957	22%
Construction	1 336	15%	1 330	15%
Services	5 031	58%	5 116	59%
Durée théorique du contrat	638 jours		640 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	6 937	100%	6 930	100%
Privé/Public				
Privé	6 816	98%	6 834	99%
Public	121	2%	96	1%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	22	0%	12	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	92	1%	75	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	6	0%	7	0%
Sexe				
Femme	2 587	37%	2 536	37%
Homme	4 350	63%	4 394	63%
Travailleur handicapé	149	2%	147	2%
Travailleur résident en QPV	253	4%	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	4 056	58%	4 043	58%
Entre 20 et 25 ans	2 496	36%	2 451	35%
Plus de 25 ans	385	6%	436	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 002 €		1 032 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 745	40%	2 816	41%
Niveau 4 (BAC)	2 525	36%	2 484	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 664	24%	1 606	23%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 955	28%	2 043	29%
Niveau 4 (BAC)	1 479	21%	1 503	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 462	50%	3 350	48%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 712	39%	2 651	38%
Entre 6 et 20 salariés	1 538	22%	1 610	23%
Entre 21 et 50 salariés	777	11%	929	13%
Plus de 50 salariés	1 910	28%	1 741	25%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	255	4%	234	3%
Industrie	1 490	21%	1 401	20%
Construction	965	14%	990	14%
Services	4 227	61%	4 305	62%
Durée théorique du contrat	572 jours		570 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	8 644	7%	8 724	7%
Allier	3 723	3%	3 597	3%
Ardèche	3 537	3%	3 523	3%
Cantal	1 582	1%	1 580	1%
Drôme	8 006	6%	7 834	6%
Isère	19 828	15%	19 323	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	8 552	7%	8 203	6%
Loire	11 453	9%	11 328	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 904	5%	6 794	5%
Haute-Loire	3 199	2%	3 125	2%
Puy-De-Dôme	9 283	7%	8 868	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 860	4%	5 549	4%
Rhône	43 331	33%	40 930	32%
<i>Métropole de Lyon</i>	35 408	27%	32 906	26%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 923	6%	8 025	6%
Savoie	6 776	5%	6 524	5%
Haute-Savoie	11 347	9%	11 320	9%
Région	130 708	100%	126 673	100%
France	1 049 453		1 015 335	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	6 937	6%	6 930	7%
Allier	3 038	3%	2 842	3%
Ardèche	2 879	3%	2 764	3%
Cantal	1 268	1%	1 290	1%
Drôme	6 635	6%	6 421	6%
Isère	15 862	15%	15 190	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 931	6%	6 585	6%
Loire	9 303	9%	9 247	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 792	5%	5 692	6%
Haute-Loire	2 513	2%	2 502	2%
Puy-De-Dôme	7 641	7%	7 270	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 832	4%	4 610	4%
Rhône	36 757	34%	33 799	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	30 461	28%	27 437	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 296	6%	6 362	6%
Savoie	5 580	5%	5 252	5%
Haute-Savoie	9 226	9%	9 216	9%
Région	107 639	100%	102 723	100%
France	890 354		846 507	