

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans l' Ain
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	12	100%	384	100%	12	100%	386	100%
Nature du contrat								
CDI	s	17%	58	15%	0	0%	76	20%
CDD & Travail temporaire	10	83%	326	85%	12	100%	308	80%
Sexe								
Femme	s	33%	184	48%	5	42%	168	44%
Homme	8	67%	200	52%	7	58%	218	56%
Travailleur résident en QPV	s	8%	15	4%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contrat	35 ans		31 ans		41 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	8%	40	10%	0	0%	31	8%
Entre 20 et 25 ans	s	8%	103	27%	s	29%	100	26%
Entre 26 et 29 ans	s	8%	34	9%	0	0%	33	9%
Entre 30 et 35 ans	s	17%	92	24%	0	0%	92	24%
Entre 36 et 39 ans	s	33%	34	9%	0	0%	38	10%
Entre 40 et 45 ans	s	8%	44	11%	s	17%	43	11%
Entre 45 et 49 ans	s	17%	19	5%	s	25%	24	6%
50 ans et plus	0	0%	18	5%	s	29%	25	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 651 €		1 735 €		1 781 €		1 773 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	42%	106	28%	5	43%	138	36%
Niveau 4 (BAC)	s	25%	141	37%	s	32%	113	29%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	33%	137	36%	s	25%	135	35%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	61	16%	s	30%	63	16%
Niveau 4 (BAC)	s	25%	83	22%	s	8%	77	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	42%	155	40%	s	28%	125	32%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	33%	103	27%	s	39%	92	24%
Entre 6 et 20 salariés	s	17%	66	17%	0	0%	55	14%
Entre 21 et 50 salariés	s	8%	59	15%	s	25%	52	13%
Plus de 50 salariés	s	42%	156	41%	s	36%	188	49%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0	0%	s	1%
Industrie	s	25%	101	26%	s	16%	102	26%
Construction	0	0%	29	8%	0	0%	39	10%
Services	9	75%	251	65%	10	84%	242	63%
Durée théorique du contrat	354 jours		447 jours		304 jours		408 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	14	100%	409	100%	14	100%	430	100%
Nature du contrat								
CDI	s	14%	82	20%	0	0%	90	21%
CDD & Travail temporaire	12	86%	327	80%	14	100%	338	79%
Sexe								
Femme	6	43%	182	44%	5	38%	184	43%
Homme	8	57%	227	56%	8	62%	246	57%
Travailleur résident en QPV	s	7%	19	5%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	38 ans		32 ans		40 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	7%	36	9%	0	0%	33	8%
Entre 20 et 25 ans	s	7%	114	28%	s	27%	125	29%
Entre 26 et 29 ans	s	7%	39	10%	0	0%	38	9%
Entre 30 et 35 ans	s	14%	93	23%	s	7%	93	22%
Entre 36 et 39 ans	s	29%	33	8%	s	9%	36	8%
Entre 40 et 45 ans	s	7%	45	11%	s	15%	44	10%
Entre 45 et 49 ans	s	14%	18	4%	s	16%	26	6%
50 ans et plus	s	14%	31	8%	s	26%	35	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 682 €		1 735 €		1 790 €		1 728 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	7	50%	146	36%	6	41%	169	39%
Niveau 4 (BAC)	s	21%	136	33%	s	29%	128	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	127	31%	s	30%	133	31%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	84	21%	6	43%	91	21%
Niveau 4 (BAC)	s	21%	79	19%	0	0%	65	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	36%	125	31%	s	26%	107	25%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	29%	101	25%	7	51%	107	25%
Entre 6 et 20 salariés	s	14%	64	16%	0	0%	57	13%
Entre 21 et 50 salariés	s	21%	61	15%	s	16%	53	12%
Plus de 50 salariés	s	36%	183	45%	s	33%	214	50%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0	0%	s	1%
Industrie	s	21%	93	23%	s	14%	103	24%
Construction	0	0%	37	9%	0	0%	35	8%
Services	11	79%	276	67%	12	86%	290	67%
Durée théorique du contrat	332 jours		374 jours		284 jours		353 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865