

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
D'APPRENTISSAGE
des entreprises localisées
dans l' Allier
entre 2024 et 2025

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 723	100%	3 597	100%
Privé/Public				
Privé	3 608	97%	3 492	97%
Public	115	3%	105	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	16	0%	11	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	88	2%	86	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	6	0%	5	0%
Sexe				
Femme	1 376	37%	1 309	36%
Homme	2 346	63%	2 287	64%
Travailleur handicapé	66	2%	83	2%
Travailleur résident en QPV	156	4%	37	3%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	2 385	64%	2 310	64%
Entre 20 et 25 ans	1 181	32%	1 099	31%
Plus de 25 ans	156	4%	187	5%
Salaire moyen mensuel brut	947 €		974 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 686	45%	1 618	45%
Niveau 4 (BAC)	1 324	36%	1 256	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	703	19%	716	20%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 113	30%	1 058	29%
Niveau 4 (BAC)	834	22%	831	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 725	46%	1 651	46%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 392	37%	1 302	36%
Entre 6 et 20 salariés	839	23%	837	23%
Entre 21 et 50 salariés	410	11%	404	11%
Plus de 50 salariés	1 081	29%	1 053	29%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	213	6%	205	6%
Industrie	785	21%	799	22%
Construction	593	16%	537	15%
Services	2 132	57%	2 055	57%
Durée théorique du contrat	637 jours		633 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 038	100%	2 842	100%
Privé/Public				
Privé	2 963	98%	2 776	98%
Public	75	2%	66	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	10	0%	7	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	56	2%	50	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	5	0%	6	0%
Sexe				
Femme	1 194	39%	1 104	39%
Homme	1 844	61%	1 738	61%
Travailleur handicapé	60	2%	77	3%
Travailleur résident en QPV	143	5%	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 855	61%	1 742	61%
Entre 20 et 25 ans	1 030	34%	932	33%
Plus de 25 ans	152	5%	168	6%
Salaire moyen mensuel brut	986 €		1 005 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 355	45%	1 296	46%
Niveau 4 (BAC)	1 098	36%	980	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	585	19%	562	20%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	952	31%	919	32%
Niveau 4 (BAC)	660	22%	636	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 366	45%	1 224	43%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 192	39%	1 084	38%
Entre 6 et 20 salariés	707	23%	694	24%
Entre 21 et 50 salariés	319	11%	318	11%
Plus de 50 salariés	819	27%	746	26%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	160	5%	142	5%
Industrie	619	20%	603	21%
Construction	454	15%	374	13%
Services	1 805	59%	1 723	61%
Durée théorique du contrat	574 jours		568 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	8 644	7%	8 724	7%
Allier	3 723	3%	3 597	3%
Ardèche	3 537	3%	3 523	3%
Cantal	1 582	1%	1 580	1%
Drôme	8 006	6%	7 834	6%
Isère	19 828	15%	19 323	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	8 552	7%	8 203	6%
Loire	11 453	9%	11 328	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 904	5%	6 794	5%
Haute-Loire	3 199	2%	3 125	2%
Puy-De-Dôme	9 283	7%	8 868	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 860	4%	5 549	4%
Rhône	43 331	33%	40 930	32%
<i>Métropole de Lyon</i>	35 408	27%	32 906	26%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 923	6%	8 025	6%
Savoie	6 776	5%	6 524	5%
Haute-Savoie	11 347	9%	11 320	9%
Région	130 708	100%	126 673	100%
France	1 049 453		1 015 335	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	6 937	6%	6 930	7%
Allier	3 038	3%	2 842	3%
Ardèche	2 879	3%	2 764	3%
Cantal	1 268	1%	1 290	1%
Drôme	6 635	6%	6 421	6%
Isère	15 862	15%	15 190	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 931	6%	6 585	6%
Loire	9 303	9%	9 247	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 792	5%	5 692	6%
Haute-Loire	2 513	2%	2 502	2%
Puy-De-Dôme	7 641	7%	7 270	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 832	4%	4 610	4%
Rhône	36 757	34%	33 799	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	30 461	28%	27 437	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 296	6%	6 362	6%
Savoie	5 580	5%	5 252	5%
Haute-Savoie	9 226	9%	9 216	9%
Région	107 639	100%	102 723	100%
France	890 354		846 507	