

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans le Cantal

entre 2024 et 2025

Edition 11/05/2026

DREETS ARA
Nathalie GOURGOUILLON

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	1 582	100%	1 580	100%
Privé/Public				
Privé	1 523	96%	1 520	96%
Public	59	4%	60	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	5	0%	7	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	41	3%	41	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	13	1%	12	1%
Sexe				
Femme	590	37%	593	38%
Homme	992	63%	987	62%
Travailleur handicapé	64	4%	82	5%
Travailleur résident en QPV	34	2%	8	2%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 031	65%	969	61%
Entre 20 et 25 ans	484	31%	518	33%
Plus de 25 ans	67	4%	93	6%
Salaire moyen mensuel brut	930 €		983 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	712	45%	690	44%
Niveau 4 (BAC)	548	35%	546	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	299	19%	333	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	568	36%	568	36%
Niveau 4 (BAC)	332	21%	326	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	675	43%	675	43%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	578	37%	572	36%
Entre 6 et 20 salariés	418	26%	389	25%
Entre 21 et 50 salariés	176	11%	220	14%
Plus de 50 salariés	409	26%	398	25%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	149	9%	150	9%
Industrie	192	12%	216	14%
Construction	215	14%	198	13%
Services	1 025	65%	1 016	64%
Durée théorique du contrat	618 jours		602 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	1 268	100%	1 290	100%
Privé/Public				
Privé	1 229	97%	1 250	97%
Public	39	3%	40	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	5	0%	5	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	27	2%	28	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	8	1%	8	1%
Sexe				
Femme	510	40%	496	38%
Homme	758	60%	794	62%
Travailleur handicapé	52	4%	75	6%
Travailleur résident en QPV	23	2%	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	19 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	787	62%	770	60%
Entre 20 et 25 ans	420	33%	437	34%
Plus de 25 ans	61	5%	82	6%
Salaire moyen mensuel brut	962 €		1 012 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	586	46%	542	42%
Niveau 4 (BAC)	425	34%	467	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	255	20%	281	22%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	500	39%	483	37%
Niveau 4 (BAC)	263	21%	269	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	498	39%	526	41%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	486	38%	479	37%
Entre 6 et 20 salariés	358	28%	309	24%
Entre 21 et 50 salariés	129	10%	192	15%
Plus de 50 salariés	294	23%	310	24%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	117	9%	116	9%
Industrie	138	11%	183	14%
Construction	160	13%	141	11%
Services	853	67%	850	66%
Durée théorique du contrat	549 jours		545 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	8 644	7%	8 724	7%
Allier	3 723	3%	3 597	3%
Ardèche	3 537	3%	3 523	3%
Cantal	1 582	1%	1 580	1%
Drôme	8 006	6%	7 834	6%
Isère	19 828	15%	19 323	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	8 552	7%	8 203	6%
Loire	11 453	9%	11 328	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 904	5%	6 794	5%
Haute-Loire	3 199	2%	3 125	2%
Puy-De-Dôme	9 283	7%	8 868	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 860	4%	5 549	4%
Rhône	43 331	33%	40 930	32%
<i>Métropole de Lyon</i>	35 408	27%	32 906	26%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 923	6%	8 025	6%
Savoie	6 776	5%	6 524	5%
Haute-Savoie	11 347	9%	11 320	9%
Région	130 708	100%	126 673	100%
France	1 049 453		1 015 335	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	6 937	6%	6 930	7%
Allier	3 038	3%	2 842	3%
Ardèche	2 879	3%	2 764	3%
Cantal	1 268	1%	1 290	1%
Drôme	6 635	6%	6 421	6%
Isère	15 862	15%	15 190	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 931	6%	6 585	6%
Loire	9 303	9%	9 247	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 792	5%	5 692	6%
Haute-Loire	2 513	2%	2 502	2%
Puy-De-Dôme	7 641	7%	7 270	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 832	4%	4 610	4%
Rhône	36 757	34%	33 799	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	30 461	28%	27 437	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 296	6%	6 362	6%
Savoie	5 580	5%	5 252	5%
Haute-Savoie	9 226	9%	9 216	9%
Région	107 639	100%	102 723	100%
France	890 354		846 507	