

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans le Cantal**

entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	64	100%	1 497	100%	82	100%	1 487	100%
Privé/Public								
Privé	61	95%	1 441	96%	77	94%	1 432	96%
Public	s	5%	56	4%	5	6%	55	4%
dont : Fonction publique d'état	s	0%	5	0%	s	0%	7	0%
dont : Fonction publique territoriale	s	5%	38	3%	s	5%	37	2%
dont : Fonction publique hospitalière	s	0%	13	1%	s	1%	11	1%
Sexe								
Femme	18	28%	553	37%	17	21%	567	38%
Homme	46	72%	944	63%	65	79%	920	62%
Travailleur résident en QPV	s	0%	34	2%	s	0%	8	2%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans		20 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	56	88%	968	65%	68	83%	899	60%
Entre 20 et 25 ans	s	5%	471	31%	s	5%	507	34%
Plus de 25 ans	5	8%	58	4%	10	12%	81	5%
Salaire moyen mensuel brut	783 €		934 €		851 €		989 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	54	84%	658	44%	66	80%	624	42%
Niveau 4 (BAC)	8	12%	540	36%	11	14%	535	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	3%	297	20%	s	6%	328	22%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	47	73%	520	35%	58	70%	510	34%
Niveau 4 (BAC)	11	17%	320	21%	14	17%	312	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	9%	650	43%	9	11%	656	44%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	29	45%	549	37%	36	44%	536	36%
Entre 6 et 20 salariés	17	27%	400	27%	18	22%	371	25%
Entre 21 et 50 salariés	6	9%	168	11%	11	14%	207	14%
Plus de 50 salariés	12	19%	379	25%	16	20%	374	25%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	11	17%	138	9%	12	15%	138	9%
Industrie	7	11%	185	12%	11	14%	205	14%
Construction	10	16%	205	14%	11	14%	186	13%
Services	36	56%	968	65%	48	58%	959	64%
Durée théorique du contrat	678 jours		611 jours		635 jours		597 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	52	100%	1 216	100%	75	100%	1 215	100%
Privé/Public								
Privé	50	96%	1 179	97%	71	95%	1 179	97%
Public	s	4%	37	3%	s	5%	36	3%
dont : Fonction publique d'état	s	0%	s	0%	s	0%	s	0%
dont : Fonction publique territoriale	s	4%	25	2%	s	4%	25	2%
dont : Fonction publique hospitalière	s	0%	8	1%	s	1%	7	1%
Sexe								
Femme	18	35%	492	40%	19	26%	476	39%
Homme	34	65%	724	60%	55	74%	739	61%
Travailleur résident en QPV	s	0%	23	2%	s	#DIV/0!	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	20 ans		19 ans		21 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	43	83%	744	61%	57	77%	713	59%
Entre 20 et 25 ans	s	6%	417	34%	s	4%	434	36%
Plus de 25 ans	6	12%	55	5%	14	19%	68	6%
Salaire moyen mensuel brut	873 €		966 €		928 €		1 017 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	43	83%	543	45%	56	75%	486	40%
Niveau 4 (BAC)	6	12%	419	34%	10	14%	456	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	6%	252	21%	8	11%	273	22%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	36	69%	464	38%	55	74%	428	35%
Niveau 4 (BAC)	11	21%	252	21%	9	12%	260	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	5	10%	493	41%	9	12%	517	43%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	31	60%	455	37%	27	36%	452	37%
Entre 6 et 20 salariés	11	21%	347	29%	19	26%	289	24%
Entre 21 et 50 salariés	s	6%	126	10%	12	16%	180	15%
Plus de 50 salariés	7	13%	287	24%	16	22%	294	24%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	11	21%	106	9%	6	8%	110	9%
Industrie	5	10%	133	11%	11	15%	172	14%
Construction	6	12%	154	13%	8	11%	132	11%
Services	30	58%	823	68%	49	66%	801	66%
Durée théorique du contrat	590 jours		547 jours		593 jours		542 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

TOUS SECTEURS

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	157	1,8%	8 453	173	2,0%	8 547
Allier	66	1,8%	3 647	83	2,3%	3 512
Ardèche	67	1,9%	3 461	73	2,1%	3 449
Cantal	64	4,1%	1 497	82	5,2%	1 487
Drôme	178	2,2%	7 815	178	2,3%	7 654
Isère	299	1,5%	19 484	376	1,9%	18 938
Loire	207	1,8%	11 197	246	2,2%	11 072
Haute-Loire	119	3,7%	3 057	121	3,9%	3 001
Puy-De-Dôme	178	1,9%	9 081	213	2,4%	8 653
Rhône	594	1,4%	42 535	673	1,6%	40 229
<i>Métropole de Lyon</i>	445	1,3%	34 806	502	1,5%	32 379
<i>Nouveau Rhône</i>	149	1,9%	7 729	171	2,1%	7 850
Savoie	81	1,2%	6 680	86	1,3%	6 434
Haute-Savoie	132	1,2%	11 160	150	1,3%	11 164
Région	2 145	1,6%	128 068	2 453	1,9%	124 139
France	17 560	1,7%	1 028 047	20 353	2,0%	994 379

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

TOUS SECTEURS

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	149	2,2%	6 788	147	2,1%	6 783
Allier	60	2,0%	2 978	77	2,7%	2 765
Ardèche	60	2,1%	2 819	60	2,2%	2 704
Cantal	52	4,1%	1 216	75	5,8%	1 215
Drôme	166	2,5%	6 469	174	2,7%	6 247
Isère	258	1,6%	15 604	324	2,1%	14 866
Loire	187	2,0%	9 116	239	2,6%	9 008
Haute-Loire	107	4,3%	2 406	96	3,8%	2 406
Puy-De-Dôme	153	2,0%	7 488	189	2,6%	7 081
Rhône	562	1,5%	36 195	604	1,8%	33 195
<i>Métropole de Lyon</i>	424	1,4%	30 037	456	1,7%	26 981
<i>Nouveau Rhône</i>	137	2,2%	6 158	148	2,3%	6 214
Savoie	77	1,4%	5 503	87	1,7%	5 165
Haute-Savoie	131	1,4%	9 095	147	1,6%	9 069
Région	1 963	1,8%	105 676	2 219	2,2%	100 504
France	15 967	1,8%	874 387	18 807	2,2%	827 700