

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans le Cantal
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	s	100%	125	100%	0 #####		117	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	45	36%	0 #DIV/0!		34	29%
CDD & Travail temporaire	s	100%	80	64%	0 #DIV/0!		83	71%
Sexe								
Femme	s	33%	64	51%	0 #DIV/0!		67	57%
Homme	s	67%	61	49%	0 #DIV/0!		50	43%
Travailleur résident en QPV	s	33%	s	3%	0 #DIV/0!		s	3%
Age moyen en début de contrat	28 ans		28 ans		0 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	23	18%	0 #DIV/0!		22	19%
Entre 20 et 25 ans	s	33%	48	38%	0 #DIV/0!		33	28%
Entre 26 et 29 ans	s	33%	6	5%	0 #DIV/0!		8	7%
Entre 30 et 35 ans	s	33%	18	14%	0 #DIV/0!		21	18%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	7	6%	0 #DIV/0!		7	6%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	12	10%	0 #DIV/0!		11	9%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	s	3%	0 #DIV/0!		8	7%
50 ans et plus	0	0%	7	6%	0 #DIV/0!		8	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 828 €		1 675 €		0 €		1 709 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	57	46%	0 #DIV/0!		43	36%
Niveau 4 (BAC)	s	67%	38	30%	0 #DIV/0!		35	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	30	24%	0 #DIV/0!		39	34%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	32	26%	0 #DIV/0!		33	28%
Niveau 4 (BAC)	s	33%	22	18%	0 #DIV/0!		23	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	30	24%	0 #DIV/0!		21	18%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	0	0%	18	14%	0 #DIV/0!		13	11%
Entre 6 et 20 salariés	s	33%	14	11%	0 #DIV/0!		16	14%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	11	9%	0 #DIV/0!		11	9%
Plus de 50 salariés	s	67%	82	66%	0 #DIV/0!		77	66%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0 #DIV/0!		s	1%
Industrie	0	0%	9	7%	0 #DIV/0!		16	14%
Construction	s	33%	17	14%	0 #DIV/0!		14	12%
Services	s	67%	98	78%	0 #DIV/0!		87	74%
Durée théorique du contrat	323 jours		452 jours		0 jours		451 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	s	100%	137	100%	0 #####		114	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	62	45%	0 #DIV/0!		38	33%
CDD & Travail temporaire	s	100%	75	55%	0 #DIV/0!		76	67%
Sexe								
Femme	s	33%	70	51%	0 #DIV/0!		64	56%
Homme	s	67%	67	49%	0 #DIV/0!		50	44%
Travailleur résident en QPV	s	33%	s	3%	0 #DIV/0!		0	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		29 ans		0 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	17	12%	0 #DIV/0!		22	20%
Entre 20 et 25 ans	s	33%	61	45%	0 #DIV/0!		38	33%
Entre 26 et 29 ans	s	33%	8	6%	0 #DIV/0!		8	7%
Entre 30 et 35 ans	s	33%	16	12%	0 #DIV/0!		19	16%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	8	6%	0 #DIV/0!		6	5%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	14	10%	0 #DIV/0!		10	8%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	s	4%	0 #DIV/0!		6	5%
50 ans et plus	0	0%	8	6%	0 #DIV/0!		6	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 828 €		1 724 €		0 €		1 731 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	68	50%	0 #DIV/0!		38	34%
Niveau 4 (BAC)	s	67%	36	26%	0 #DIV/0!		34	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	33	24%	0 #DIV/0!		41	36%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	37	27%	0 #DIV/0!		24	21%
Niveau 4 (BAC)	s	33%	20	15%	0 #DIV/0!		20	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	22	16%	0 #DIV/0!		17	15%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	0	0%	14	10%	0 #DIV/0!		12	11%
Entre 6 et 20 salariés	s	33%	13	9%	0 #DIV/0!		15	13%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	12	9%	0 #DIV/0!		10	9%
Plus de 50 salariés	s	67%	98	72%	0 #DIV/0!		77	67%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0 #DIV/0!		0	0%
Industrie	0	0%	13	9%	0 #DIV/0!		19	17%
Construction	s	33%	12	9%	0 #DIV/0!		11	9%
Services	s	67%	111	81%	0 #DIV/0!		84	74%
Durée théorique du contrat	323 jours		412 jours		0 jours		392 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865