

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans la Drôme
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	6	100%	437	100%	15	100%	424	100%
Nature du contrat								
CDI	s	33%	82	19%	s	27%	104	25%
CDD & Travail temporaire	s	67%	355	81%	11	73%	301	71%
Sexe								
Femme	s	33%	194	44%	6	37%	186	44%
Homme	s	67%	243	56%	10	63%	238	56%
Travailleur résident en QPV	0	0%	21	5%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contrat	31 ans		31 ans		38 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	48	11%	0	0%	41	10%
Entre 20 et 25 ans	s	50%	124	28%	s	15%	144	34%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	39	9%	s	19%	44	10%
Entre 30 et 35 ans	0	0%	100	23%	0	0%	92	22%
Entre 36 et 39 ans	s	33%	45	10%	s	28%	40	9%
Entre 40 et 45 ans	s	17%	45	10%	s	6%	40	9%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	17	4%	s	11%	7	2%
50 ans et plus	0	0%	19	4%	s	20%	17	4%
Salaire moyen mensuel brut	1 477 €		1 727 €		1 860 €		1 778 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	129	30%	9	56%	108	25%
Niveau 4 (BAC)	s	33%	153	35%	s	13%	132	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	33%	155	35%	s	31%	184	43%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	17%	118	27%	8	50%	79	19%
Niveau 4 (BAC)	s	17%	87	20%	s	6%	77	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	33%	148	34%	s	17%	175	41%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	33%	77	18%	7	43%	86	20%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	83	19%	s	19%	65	15%
Entre 21 et 50 salariés	s	33%	29	7%	s	6%	23	6%
Plus de 50 salariés	s	33%	248	57%	s	31%	250	59%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0	0%	11	3%
Industrie	0	0%	148	34%	s	19%	96	23%
Construction	s	17%	27	6%	0	0%	24	6%
Services	s	83%	258	59%	12	81%	293	69%
Durée théorique du contrat	401 jours		425 jours		434 jours		438 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	7	100%	510	100%	14	100%	481	100%
Nature du contrat								
CDI	s	29%	149	29%	s	15%	134	28%
CDD & Travail temporaire	s	71%	360	71%	12	85%	327	68%
Sexe								
Femme	s	43%	233	46%	s	33%	214	45%
Homme	s	57%	277	54%	10	67%	266	55%
Travailleur résident en QPV	0	0%	27	5%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	34 ans		31 ans		38 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	45	9%	0	0%	43	9%
Entre 20 et 25 ans	s	43%	157	31%	s	16%	163	34%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	52	10%	s	21%	51	11%
Entre 30 et 35 ans	0	0%	107	21%	0	0%	94	19%
Entre 36 et 39 ans	s	29%	51	10%	s	23%	54	11%
Entre 40 et 45 ans	s	14%	52	10%	0	0%	43	9%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	21	4%	s	12%	11	2%
50 ans et plus	s	14%	25	5%	s	28%	22	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 519 €		1 685 €		1 903 €		1 785 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	43%	158	31%	10	67%	139	29%
Niveau 4 (BAC)	s	29%	166	33%	s	7%	137	28%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	186	36%	s	26%	205	43%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	29%	156	31%	9	60%	103	21%
Niveau 4 (BAC)	s	14%	89	17%	s	7%	74	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	129	25%	s	12%	154	32%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	43%	87	17%	7	46%	97	20%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	78	15%	s	21%	76	16%
Entre 21 et 50 salariés	s	29%	32	6%	0	0%	22	5%
Plus de 50 salariés	s	29%	313	61%	s	33%	284	59%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	6	1%	0	0%	18	4%
Industrie	0	0%	173	34%	s	21%	95	20%
Construction	s	14%	30	6%	0	0%	28	6%
Services	6	86%	301	59%	11	79%	340	71%
Durée théorique du contrat	423 jours		369 jours		412 jours		383 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865