

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans la Métropole de Grenoble**

entre 2024 et 2025

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	8 552	100%	8 203	100%
Privé/Public				
Privé	8 227	96%	7 909	96%
Public	325	4%	294	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	108	1%	127	2%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	205	2%	154	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	11	0%	12	0%
Sexe				
Femme	3 675	43%	3 532	43%
Homme	4 877	57%	4 671	57%
Travailleur handicapé	144	2%	165	2%
Travailleur résident en QPV	488	6%	138	6%
Age moyen en début de contrat	21 ans		21 ans	
Moins de 20 ans	3 456	40%	3 240	39%
Entre 20 et 25 ans	4 415	52%	4 256	52%
Plus de 25 ans	681	8%	707	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 123 €		1 176 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 767	21%	1 738	21%
Niveau 4 (BAC)	3 392	40%	3 216	39%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 368	39%	3 197	39%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 306	15%	1 284	16%
Niveau 4 (BAC)	981	11%	1 030	13%
Niveaux 5,6,7 et 8	6 199	72%	5 841	71%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 156	25%	1 999	24%
Entre 6 et 20 salariés	1 730	20%	1 688	21%
Entre 21 et 50 salariés	835	10%	803	10%
Plus de 50 salariés	3 832	45%	3 714	45%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	24	0%	24	0%
Industrie	1 451	17%	1 406	17%
Construction	854	10%	832	10%
Services	6 223	73%	5 940	72%
Durée théorique du contrat	618 jours		616 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	6 931	100%	6 585	100%
Privé/Public				
Privé	6 690	97%	6 368	97%
Public	241	3%	217	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	82	1%	102	2%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	149	2%	107	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	10	0%	8	0%
Sexe				
Femme	3 185	46%	2 987	45%
Homme	3 746	54%	3 599	55%
Travailleur handicapé	111	2%	142	2%
Travailleur résident en QPV	440	6%	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	21 ans		21 ans	
Moins de 20 ans	2 638	38%	2 513	38%
Entre 20 et 25 ans	3 691	53%	3 448	52%
Plus de 25 ans	602	9%	625	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 146 €		1 195 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 489	21%	1 544	23%
Niveau 4 (BAC)	2 724	39%	2 520	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 712	39%	2 479	38%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 238	18%	1 243	19%
Niveau 4 (BAC)	806	12%	885	13%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 810	69%	4 401	67%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 984	29%	1 808	27%
Entre 6 et 20 salariés	1 526	22%	1 463	22%
Entre 21 et 50 salariés	688	10%	652	10%
Plus de 50 salariés	2 733	39%	2 662	40%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	20	0%	18	0%
Industrie	1 002	14%	1 034	16%
Construction	636	9%	635	10%
Services	5 273	76%	4 898	74%
Durée théorique du contrat	548 jours		541 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	8 644	7%	8 724	7%
Allier	3 723	3%	3 597	3%
Ardèche	3 537	3%	3 523	3%
Cantal	1 582	1%	1 580	1%
Drôme	8 006	6%	7 834	6%
Isère	19 828	15%	19 323	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	8 552	7%	8 203	6%
Loire	11 453	9%	11 328	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 904	5%	6 794	5%
Haute-Loire	3 199	2%	3 125	2%
Puy-De-Dôme	9 283	7%	8 868	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 860	4%	5 549	4%
Rhône	43 331	33%	40 930	32%
<i>Métropole de Lyon</i>	35 408	27%	32 906	26%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 923	6%	8 025	6%
Savoie	6 776	5%	6 524	5%
Haute-Savoie	11 347	9%	11 320	9%
Région	130 708	100%	126 673	100%
France	1 049 453		1 015 335	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	6 937	6%	6 930	7%
Allier	3 038	3%	2 842	3%
Ardèche	2 879	3%	2 764	3%
Cantal	1 268	1%	1 290	1%
Drôme	6 635	6%	6 421	6%
Isère	15 862	15%	15 190	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 931	6%	6 585	6%
Loire	9 303	9%	9 247	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 792	5%	5 692	6%
Haute-Loire	2 513	2%	2 502	2%
Puy-De-Dôme	7 641	7%	7 270	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 832	4%	4 610	4%
Rhône	36 757	34%	33 799	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	30 461	28%	27 437	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 296	6%	6 362	6%
Savoie	5 580	5%	5 252	5%
Haute-Savoie	9 226	9%	9 216	9%
Région	107 639	100%	102 723	100%
France	890 354		846 507	