

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans la Métropole de Grenoble

entre 2024 et 2025

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	493	100%	441	100%
Nature du contrat				
CDI	55	11%	64	14%
CDD & Travail temporaire	437	89%	365	83%
Sexe				
Femme	213	43%	202	46%
Homme	280	57%	239	54%
Travailleur handicapé	7	1%	9	2%
Travailleur résident en QPV	49	10%	s	1%
Age moyen en début de contrat	31 ans		33 ans	
Moins de 20 ans	27	5%	13	3%
Entre 20 et 25 ans	142	29%	131	30%
Entre 26 et 29 ans	54	11%	34	8%
Entre 30 et 35 ans	141	29%	113	26%
Entre 36 et 39 ans	41	8%	49	11%
Entre 40 et 45 ans	41	8%	45	10%
Entre 45 et 49 ans	18	4%	20	5%
50 ans et plus	29	6%	37	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 801 €		1 841 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	104	21%	99	22%
Niveau 4 (BAC)	147	30%	118	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	242	49%	225	51%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	65	13%	98	22%
Niveau 4 (BAC)	95	19%	88	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	249	51%	185	42%
Non renseigné	84	17%	70	16%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	66	13%	61	14%
Entre 6 et 20 salariés	84	17%	63	14%
Entre 21 et 50 salariés	32	6%	49	11%
Plus de 50 salariés	311	63%	269	61%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	89	18%	86	19%
Construction	32	6%	12	3%
Services	372	75%	344	78%
Durée théorique du contrat	415 jours		418 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	553	100%	478	100%
Nature du contrat				
CDI	70	13%	87	18%
CDD & Travail temporaire	482	87%	377	79%
Sexe				
Femme	232	42%	211	44%
Homme	321	58%	267	56%
Travailleur handicapé	7	1%	10	2%
Travailleur résident en QPV	67	12%	0	0%
Age moyen en début de contrat	31 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	30	5%	16	3%
Entre 20 et 25 ans	164	30%	152	32%
Entre 26 et 29 ans	67	12%	39	8%
Entre 30 et 35 ans	139	25%	110	23%
Entre 36 et 39 ans	49	9%	51	11%
Entre 40 et 45 ans	43	8%	49	10%
Entre 45 et 49 ans	23	4%	23	5%
50 ans et plus	38	7%	37	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 798 €		1 835 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	169	31%	130	27%
Niveau 4 (BAC)	157	28%	119	25%
Niveaux 5,6,7 et 8	227	41%	229	48%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	99	18%	115	24%
Niveau 4 (BAC)	90	16%	84	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	218	39%	161	34%
Non renseigné	146	26%	118	25%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	67	12%	61	13%
Entre 6 et 20 salariés	109	20%	83	17%
Entre 21 et 50 salariés	34	6%	49	10%
Plus de 50 salariés	343	62%	286	60%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	80	14%	78	16%
Construction	33	6%	9	2%
Services	440	80%	391	82%
Durée théorique du contrat	349 jours		372 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	409	5%	399	5%
Allier	286	3%	247	3%
Ardèche	186	2%	179	2%
Cantal	130	1%	117	1%
Drôme	450	5%	440	5%
Isère	1 305	15%	1 163	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	493	6%	441	5%
Loire	650	7%	590	7%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	354	4%	361	4%
Haute-Loire	151	2%	157	2%
Puy-De-Dôme	730	8%	802	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	454	5%	484	6%
Rhône	3 162	36%	2 818	35%
<i>Métropole de Lyon</i>	2 725	31%	2 380	30%
<i>Nouveau Rhône</i>	437	5%	437	5%
Savoie	485	6%	430	5%
Haute-Savoie	730	8%	723	9%
Région	8 674	100%	8 065	100%
France	69 570		63 745	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	423	4%	444	5%
Allier	315	3%	329	3%
Ardèche	220	2%	214	2%
Cantal	140	1%	114	1%
Drôme	517	5%	495	5%
Isère	1 483	15%	1 326	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	553	6%	478	5%
Loire	718	7%	751	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	403	4%	444	5%
Haute-Loire	134	1%	178	2%
Puy-De-Dôme	860	9%	941	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	522	5%	532	6%
Rhône	3 749	38%	3 475	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 216	33%	2 949	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	533	5%	526	6%
Savoie	479	5%	483	5%
Haute-Savoie	755	8%	768	8%
Région	9 793	100%	9 518	100%
France	86 378		80 720	