

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans la Métropole de Grenoble
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	7	100%	483	100%	9	100%	433	100%
Nature du contrat								
CDI	s	29%	53	11%	s	12%	62	14%
CDD & Travail temporaire	s	71%	429	89%	8	88%	357	83%
Sexe								
Femme	s	43%	207	43%	s	12%	201	47%
Homme	s	57%	276	57%	8	88%	231	53%
Travailleur résident en QPV	0	0%	49	10%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contr	36 ans		31 ans		45 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	27	6%	0	0%	13	3%
Entre 20 et 25 ans	s	14%	141	29%	0	0%	131	30%
Entre 26 et 29 ans	s	29%	52	11%	0	0%	34	8%
Entre 30 et 35 ans	s	14%	139	29%	s	36%	110	25%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	41	8%	0	0%	49	11%
Entre 40 et 45 ans	s	29%	37	8%	s	11%	44	10%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	18	4%	0	0%	20	5%
50 ans et plus	s	14%	28	6%	s	53%	32	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 920 €		1 800 €		1 840 €		1 841 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	14%	102	21%	s	53%	94	22%
Niveau 4 (BAC)	s	29%	144	30%	s	11%	117	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	57%	237	49%	s	36%	222	51%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	29%	63	13%	s	51%	94	22%
Niveau 4 (BAC)	0	0%	94	19%	s	25%	86	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	71%	242	50%	s	11%	184	43%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	0	0%	66	14%	0	0%	61	14%
Entre 6 et 20 salariés	s	43%	81	17%	s	27%	60	14%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	31	6%	s	13%	48	11%
Plus de 50 salariés	s	57%	305	63%	5	60%	264	61%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	57%	85	18%	0	0%	86	20%
Construction	0	0%	32	7%	s	11%	11	3%
Services	s	43%	366	76%	8	89%	336	78%
Durée théorique du contrat	444 jours		412 jours		376 jours		419 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Grenoble

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	7	100%	546	100%	10	100%	468	100%
Nature du contrat								
CDI	s	29%	68	12%	s	21%	85	18%
CDD & Travail temporaire	s	71%	477	87%	8	79%	370	79%
Sexe								
Femme	s	29%	230	42%	s	11%	210	45%
Homme	s	71%	316	58%	9	89%	259	55%
Travailleur résident en QPV	0	0%	67	12%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	39 ans		31 ans		43 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	30	5%	0	0%	16	3%
Entre 20 et 25 ans	s	14%	163	30%	s	10%	151	32%
Entre 26 et 29 ans	s	29%	65	12%	0	0%	39	8%
Entre 30 et 35 ans	s	14%	138	25%	s	32%	107	23%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	49	9%	0	0%	51	11%
Entre 40 et 45 ans	s	14%	42	8%	s	10%	48	10%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	23	4%	0	0%	23	5%
50 ans et plus	s	29%	36	7%	s	48%	33	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 879 €		1 797 €		1 836 €		1 835 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	29%	167	31%	6	58%	125	27%
Niveau 4 (BAC)	s	43%	154	28%	s	10%	118	25%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	225	41%	s	32%	226	48%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	43%	96	18%	s	46%	111	24%
Niveau 4 (BAC)	0	0%	90	16%	s	23%	82	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	43%	215	39%	s	10%	160	34%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	0	0%	67	12%	0	0%	61	13%
Entre 6 et 20 salariés	s	71%	104	19%	s	35%	79	17%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	34	6%	s	11%	48	10%
Plus de 50 salariés	s	29%	341	62%	5	54%	280	60%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	29%	78	14%	0	0%	78	17%
Construction	0	0%	33	6%	s	10%	8	2%
Services	s	71%	435	80%	9	90%	382	82%
Durée théorique du contrat	305 jours		350 jours		356 jours		373 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865