

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
en Isère

entre 2024 et 2025

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	1 305	100%	1 163	100%
Nature du contrat				
CDI	139	11%	138	12%
CDD & Travail temporaire	1 165	89%	1 009	87%
Sexe				
Femme	591	45%	538	46%
Homme	714	55%	626	54%
Travailleur handicapé	32	2%	33	3%
Travailleur résident en QPV	124	10%	8	1%
Age moyen en début de contrat	32 ans		33 ans	
Moins de 20 ans	81	6%	53	5%
Entre 20 et 25 ans	379	29%	313	27%
Entre 26 et 29 ans	116	9%	113	10%
Entre 30 et 35 ans	317	24%	293	25%
Entre 36 et 39 ans	126	10%	114	10%
Entre 40 et 45 ans	131	10%	127	11%
Entre 45 et 49 ans	72	6%	61	5%
50 ans et plus	83	6%	89	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 771 €		1 817 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	352	27%	332	29%
Niveau 4 (BAC)	431	33%	343	29%
Niveaux 5,6,7 et 8	522	40%	487	42%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	307	24%	351	30%
Niveau 4 (BAC)	211	16%	163	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	499	38%	379	33%
Non renseigné	288	22%	269	23%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	222	17%	169	14%
Entre 6 et 20 salariés	342	26%	305	26%
Entre 21 et 50 salariés	119	9%	115	10%
Plus de 50 salariés	622	48%	575	49%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	341	26%	305	26%
Construction	73	6%	37	3%
Services	890	68%	821	71%
Durée théorique du contrat	411 jours		403 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	1 483	100%	1 326	100%
Nature du contrat				
CDI	174	12%	183	14%
CDD & Travail temporaire	1 307	88%	1 124	85%
Sexe				
Femme	655	44%	602	45%
Homme	828	56%	724	55%
Travailleur handicapé	39	3%	35	3%
Travailleur résident en QPV	159	11%	0	0%
Age moyen en début de contrat	32 ans		33 ans	
Moins de 20 ans	90	6%	75	6%
Entre 20 et 25 ans	450	30%	370	28%
Entre 26 et 29 ans	141	10%	144	11%
Entre 30 et 35 ans	329	22%	283	21%
Entre 36 et 39 ans	128	9%	130	10%
Entre 40 et 45 ans	142	10%	135	10%
Entre 45 et 49 ans	88	6%	76	6%
50 ans et plus	115	8%	114	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 771 €		1 818 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	508	34%	437	33%
Niveau 4 (BAC)	454	31%	365	28%
Niveaux 5,6,7 et 8	521	35%	523	39%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	430	29%	424	32%
Niveau 4 (BAC)	187	13%	154	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	427	29%	329	25%
Non renseigné	439	30%	419	32%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	233	16%	197	15%
Entre 6 et 20 salariés	424	29%	359	27%
Entre 21 et 50 salariés	123	8%	117	9%
Plus de 50 salariés	703	47%	653	49%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	344	23%	334	25%
Construction	67	5%	32	2%
Services	1 071	72%	960	72%
Durée théorique du contrat	358 jours		356 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	409	5%	399	5%
Allier	286	3%	247	3%
Ardèche	186	2%	179	2%
Cantal	130	1%	117	1%
Drôme	450	5%	440	5%
Isère	1 305	15%	1 163	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	493	6%	441	5%
Loire	650	7%	590	7%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	354	4%	361	4%
Haute-Loire	151	2%	157	2%
Puy-De-Dôme	730	8%	802	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	454	5%	484	6%
Rhône	3 162	36%	2 818	35%
<i>Métropole de Lyon</i>	2 725	31%	2 380	30%
<i>Nouveau Rhône</i>	437	5%	437	5%
Savoie	485	6%	430	5%
Haute-Savoie	730	8%	723	9%
Région	8 674	100%	8 065	100%
France	69 570		63 745	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	423	4%	444	5%
Allier	315	3%	329	3%
Ardèche	220	2%	214	2%
Cantal	140	1%	114	1%
Drôme	517	5%	495	5%
Isère	1 483	15%	1 326	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	553	6%	478	5%
Loire	718	7%	751	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	403	4%	444	5%
Haute-Loire	134	1%	178	2%
Puy-De-Dôme	860	9%	941	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	522	5%	532	6%
Rhône	3 749	38%	3 475	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 216	33%	2 949	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	533	5%	526	6%
Savoie	479	5%	483	5%
Haute-Savoie	755	8%	768	8%
Région	9 793	100%	9 518	100%
France	86 378		80 720	