

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
en Isère
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	32	100%	1 262	100%	33	100%	1 129	100%
Nature du contrat								
CDI	s	6%	137	11%	5	15%	133	12%
CDD & Travail temporaire	30	94%	1 124	89%	28	85%	980	87%
Sexe								
Femme	18	56%	564	45%	11	33%	525	47%
Homme	14	44%	698	55%	22	67%	603	53%
Travailleur résident en QPV	s	3%	123	10%	0	0%	8	1%
Age moyen en début de contrat	39 ans		32 ans		41 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	3%	80	6%	s	3%	52	5%
Entre 20 et 25 ans	s	6%	377	30%	0	0%	313	28%
Entre 26 et 29 ans	s	9%	113	9%	s	9%	109	10%
Entre 30 et 35 ans	8	25%	308	24%	12	36%	281	25%
Entre 36 et 39 ans	s	6%	122	10%	s	3%	113	10%
Entre 40 et 45 ans	6	19%	118	9%	s	13%	122	11%
Entre 45 et 49 ans	s	6%	70	6%	s	13%	57	5%
50 ans et plus	8	25%	74	6%	8	23%	81	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 774 €		1 772 €		1 822 €		1 817 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	13	41%	337	27%	15	46%	317	28%
Niveau 4 (BAC)	10	31%	416	33%	9	27%	334	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	28%	509	40%	9	27%	477	42%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	13	41%	290	23%	12	36%	339	30%
Niveau 4 (BAC)	s	3%	205	16%	6	17%	157	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	44%	483	38%	8	24%	371	33%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	13%	218	17%	6	19%	162	14%
Entre 6 et 20 salariés	13	41%	329	26%	12	36%	293	26%
Entre 21 et 50 salariés	s	6%	115	9%	s	13%	111	10%
Plus de 50 salariés	13	41%	600	48%	11	32%	563	50%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	0	0%
Industrie	12	38%	329	26%	s	13%	300	27%
Construction	0	0%	73	6%	s	6%	35	3%
Services	20	63%	859	68%	27	81%	793	70%
Durée théorique du contrat	391 jours		410 jours		383 jours		403 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	39	100%	1 444	100%	35	100%	1 291	100%
Nature du contrat								
CDI	s	8%	171	12%	6	18%	177	14%
CDD & Travail temporaire	36	92%	1 271	88%	29	82%	1 095	85%
Sexe								
Femme	21	54%	634	44%	12	34%	590	46%
Homme	18	46%	810	56%	23	66%	701	54%
Travailleur résident en QPV	s	5%	157	11%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	41 ans		32 ans		41 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	3%	89	6%	s	3%	74	6%
Entre 20 et 25 ans	s	8%	447	31%	s	3%	369	29%
Entre 26 et 29 ans	s	10%	137	9%	s	12%	140	11%
Entre 30 et 35 ans	8	21%	321	22%	10	28%	273	21%
Entre 36 et 39 ans	s	5%	126	9%	0	0%	130	10%
Entre 40 et 45 ans	6	15%	136	9%	s	12%	131	10%
Entre 45 et 49 ans	s	5%	86	6%	5	15%	70	5%
50 ans et plus	13	33%	102	7%	10	27%	104	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 764 €		1 771 €		1 825 €		1 818 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	20	51%	488	34%	16	46%	420	33%
Niveau 4 (BAC)	11	28%	443	31%	11	31%	354	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	8	21%	513	36%	8	23%	515	40%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	17	44%	413	29%	15	42%	409	32%
Niveau 4 (BAC)	s	3%	186	13%	s	14%	149	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	31%	415	29%	6	17%	323	25%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	10%	229	16%	7	20%	189	15%
Entre 6 et 20 salariés	19	49%	405	28%	13	37%	346	27%
Entre 21 et 50 salariés	s	8%	120	8%	5	15%	112	9%
Plus de 50 salariés	13	33%	690	48%	10	28%	643	50%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	0	0%
Industrie	12	31%	332	23%	5	15%	329	25%
Construction	0	0%	67	5%	s	6%	30	2%
Services	27	69%	1 044	72%	28	79%	932	72%
Durée théorique du contrat	342 jours		358 jours		350 jours		356 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865