

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans la Métropole de Saint-Etienne

entre 2024 et 2025

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Saint-Etienne

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	354	100%	361	100%
Nature du contrat				
CDI	52	15%	49	14%
CDD & Travail temporaire	302	85%	311	86%
Sexe				
Femme	128	36%	165	46%
Homme	226	64%	196	54%
Travailleur handicapé	15	4%	11	3%
Travailleur résident en QPV	42	12%	s	1%
Age moyen en début de contrat	31 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	38	11%	32	9%
Entre 20 et 25 ans	104	29%	108	30%
Entre 26 et 29 ans	29	8%	29	8%
Entre 30 et 35 ans	72	20%	80	22%
Entre 36 et 39 ans	41	12%	31	9%
Entre 40 et 45 ans	34	10%	33	9%
Entre 45 et 49 ans	13	4%	16	4%
50 ans et plus	23	6%	32	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 722 €		1 778 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	123	35%	129	36%
Niveau 4 (BAC)	102	29%	109	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	129	36%	122	34%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	114	32%	118	33%
Niveau 4 (BAC)	52	15%	51	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	133	38%	119	33%
Non renseigné	55	16%	73	20%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	98	28%	67	19%
Entre 6 et 20 salariés	77	22%	69	19%
Entre 21 et 50 salariés	34	10%	80	22%
Plus de 50 salariés	145	41%	145	40%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	50	14%	43	12%
Construction	53	15%	40	11%
Services	251	71%	278	77%
Durée théorique du contrat	405 jours		392 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Saint-Etienne

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	403	100%	444	100%
Nature du contrat				
CDI	92	23%	84	19%
CDD & Travail temporaire	311	77%	359	81%
Sexe				
Femme	140	35%	198	45%
Homme	263	65%	246	55%
Travailleur handicapé	16	4%	14	3%
Travailleur résident en QPV	58	14%	0	0%
Age moyen en début de contrat	32 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	31	8%	36	8%
Entre 20 et 25 ans	123	31%	136	31%
Entre 26 et 29 ans	38	9%	35	8%
Entre 30 et 35 ans	75	19%	90	20%
Entre 36 et 39 ans	40	10%	42	9%
Entre 40 et 45 ans	48	12%	40	9%
Entre 45 et 49 ans	18	4%	20	5%
50 ans et plus	30	7%	45	10%
Salaire moyen mensuel brut	1 757 €		1 802 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	157	39%	196	44%
Niveau 4 (BAC)	118	29%	115	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	128	32%	133	30%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	154	38%	175	39%
Niveau 4 (BAC)	46	11%	49	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	118	29%	117	26%
Non renseigné	85	21%	103	23%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	114	28%	79	18%
Entre 6 et 20 salariés	86	21%	102	23%
Entre 21 et 50 salariés	31	8%	94	21%
Plus de 50 salariés	172	43%	169	38%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	48	12%	48	11%
Construction	45	11%	39	9%
Services	310	77%	357	80%
Durée théorique du contrat	347 jours		343 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	409	5%	399	5%
Allier	286	3%	247	3%
Ardèche	186	2%	179	2%
Cantal	130	1%	117	1%
Drôme	450	5%	440	5%
Isère	1 305	15%	1 163	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	493	6%	441	5%
Loire	650	7%	590	7%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	354	4%	361	4%
Haute-Loire	151	2%	157	2%
Puy-De-Dôme	730	8%	802	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	454	5%	484	6%
Rhône	3 162	36%	2 818	35%
<i>Métropole de Lyon</i>	2 725	31%	2 380	30%
<i>Nouveau Rhône</i>	437	5%	437	5%
Savoie	485	6%	430	5%
Haute-Savoie	730	8%	723	9%
Région	8 674	100%	8 065	100%
France	69 570		63 745	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	423	4%	444	5%
Allier	315	3%	329	3%
Ardèche	220	2%	214	2%
Cantal	140	1%	114	1%
Drôme	517	5%	495	5%
Isère	1 483	15%	1 326	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	553	6%	478	5%
Loire	718	7%	751	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	403	4%	444	5%
Haute-Loire	134	1%	178	2%
Puy-De-Dôme	860	9%	941	10%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	522	5%	532	6%
Rhône	3 749	38%	3 475	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 216	33%	2 949	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	533	5%	526	6%
Savoie	479	5%	483	5%
Haute-Savoie	755	8%	768	8%
Région	9 793	100%	9 518	100%
France	86 378		80 720	