

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans la Métropole de Saint-Etienne
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Saint-Etienne

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	15	100%	338	100%	11	100%	349	100%
Nature du contrat								
CDI	s	20%	49	14%	s	9%	48	14%
CDD & Travail temporaire	12	80%	289	86%	10	91%	300	86%
Sexe								
Femme	s	13%	125	37%	7	65%	158	45%
Homme	13	87%	213	63%	s	35%	192	55%
Travailleur résident en QPV	s	13%	40	12%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contrat	41 ans		30 ans		40 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	s	7%	37	11%	0	0%	32	9%
Entre 20 et 25 ans	0	0%	104	31%	s	18%	106	30%
Entre 26 et 29 ans	s	13%	27	8%	s	9%	28	8%
Entre 30 et 35 ans	s	7%	71	21%	s	19%	78	22%
Entre 36 et 39 ans	s	13%	38	11%	s	8%	30	9%
Entre 40 et 45 ans	s	27%	30	9%	0	0%	33	9%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	13	4%	s	18%	14	4%
50 ans et plus	s	33%	18	5%	s	28%	29	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 759 €		1 721 €		1 745 €		1 779 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	9	60%	114	34%	s	37%	125	36%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	99	29%	s	18%	107	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	125	37%	5	45%	117	33%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	8	53%	106	31%	s	36%	114	33%
Niveau 4 (BAC)	s	7%	51	15%	s	9%	50	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	129	38%	s	36%	115	33%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	7	47%	91	27%	s	27%	64	18%
Entre 6 et 20 salariés	s	33%	72	21%	s	10%	68	19%
Entre 21 et 50 salariés	s	13%	32	9%	s	37%	76	22%
Plus de 50 salariés	s	7%	143	42%	s	26%	142	41%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	13%	48	14%	0	0%	43	12%
Construction	s	7%	52	15%	0	0%	40	11%
Services	12	80%	238	70%	11	100%	267	76%
Durée théorique du contrat	330 jours		408 jours		351 jours		393 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Saint-Etienne

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	16	100%	387	100%	14	100%	430	100%
Nature du contrat								
CDI	s	19%	89	23%	s	14%	82	19%
CDD & Travail temporaire	13	81%	298	77%	12	86%	346	81%
Sexe								
Femme	s	6%	139	36%	8	58%	190	44%
Homme	15	94%	248	64%	6	42%	240	56%
Travailleur résident en QPV	s	19%	55	14%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	41 ans		31 ans		42 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	6%	30	8%	0	0%	36	8%
Entre 20 et 25 ans	s	6%	122	32%	s	14%	134	31%
Entre 26 et 29 ans	s	6%	37	10%	s	7%	34	8%
Entre 30 et 35 ans	s	6%	74	19%	s	15%	88	20%
Entre 36 et 39 ans	s	13%	38	10%	s	13%	40	9%
Entre 40 et 45 ans	s	31%	43	11%	0	0%	40	9%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	18	5%	s	14%	18	4%
50 ans et plus	s	31%	25	6%	5	37%	39	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 725 €		1 758 €		1 789 €		1 802 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	63%	147	38%	7	50%	189	44%
Niveau 4 (BAC)	s	25%	114	29%	s	14%	113	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	13%	126	33%	5	36%	128	30%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	8	50%	146	38%	7	50%	168	39%
Niveau 4 (BAC)	s	6%	45	12%	s	7%	48	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	19%	115	30%	s	28%	113	26%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	9	56%	105	27%	s	21%	76	18%
Entre 6 et 20 salariés	s	31%	81	21%	s	22%	99	23%
Entre 21 et 50 salariés	s	6%	30	8%	s	29%	90	21%
Plus de 50 salariés	s	6%	171	44%	s	28%	165	38%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	13%	46	12%	0	0%	48	11%
Construction	s	6%	44	11%	0	0%	39	9%
Services	13	81%	297	77%	14	100%	343	80%
Durée théorique du contrat	296 jours		349 jours		316 jours		344 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865