

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans la Loire
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	18	100%	626	100%	14	100%	575	100%
Nature du contrat								
CDI	s	17%	148	24%	s	14%	95	16%
CDD & Travail temporaire	15	83%	478	76%	12	86%	480	83%
Sexe								
Femme	s	17%	294	47%	9	66%	276	48%
Homme	15	83%	332	53%	s	34%	300	52%
Travailleur résident en QPV	s	11%	52	8%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contrat	40 ans		30 ans		39 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	s	6%	71	11%	s	7%	72	12%
Entre 20 et 25 ans	s	6%	195	31%	s	14%	166	29%
Entre 26 et 29 ans	s	11%	57	9%	s	7%	47	8%
Entre 30 et 35 ans	s	6%	116	19%	s	15%	117	20%
Entre 36 et 39 ans	s	17%	70	11%	s	6%	52	9%
Entre 40 et 45 ans	s	22%	59	9%	s	7%	55	10%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	25	4%	s	22%	26	5%
50 ans et plus	6	33%	33	5%	s	22%	41	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 733 €		1 730 €		1 678 €		1 780 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	9	50%	211	34%	7	51%	190	33%
Niveau 4 (BAC)	s	28%	185	30%	s	14%	196	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	22%	230	37%	5	35%	189	33%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	9	50%	148	24%	6	44%	154	27%
Niveau 4 (BAC)	s	11%	102	16%	s	7%	95	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	17%	190	30%	s	28%	174	30%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	8	44%	154	25%	s	21%	113	20%
Entre 6 et 20 salariés	6	33%	141	23%	s	8%	102	18%
Entre 21 et 50 salariés	s	11%	62	10%	5	36%	104	18%
Plus de 50 salariés	s	11%	269	43%	5	36%	256	45%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	11	2%	0	0%	s	1%
Industrie	s	22%	175	28%	s	7%	121	21%
Construction	s	6%	78	12%	0	0%	63	11%
Services	13	72%	362	58%	13	93%	386	67%
Durée théorique du contrat	345 jours		401 jours		347 jours		398 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	19	100%	699	100%	20	100%	731	100%
Nature du contrat								
CDI	s	16%	198	28%	s	20%	154	21%
CDD & Travail temporaire	16	84%	501	72%	16	80%	577	79%
Sexe								
Femme	s	11%	328	47%	12	64%	358	49%
Homme	17	89%	371	53%	7	36%	374	51%
Travailleur résident en QPV	s	16%	69	10%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	40 ans		31 ans		41 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	s	5%	59	8%	s	5%	82	11%
Entre 20 et 25 ans	s	11%	222	32%	s	10%	216	30%
Entre 26 et 29 ans	s	5%	68	10%	s	5%	57	8%
Entre 30 et 35 ans	s	5%	122	17%	s	11%	137	19%
Entre 36 et 39 ans	s	16%	73	10%	s	10%	69	9%
Entre 40 et 45 ans	s	26%	72	10%	s	10%	72	10%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	32	5%	s	22%	37	5%
50 ans et plus	6	32%	51	7%	5	27%	62	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 706 €		1 758 €		1 720 €		1 787 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	53%	262	37%	11	58%	284	39%
Niveau 4 (BAC)	6	32%	210	30%	s	15%	237	32%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	16%	227	32%	5	26%	211	29%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	9	47%	200	29%	9	48%	218	30%
Niveau 4 (BAC)	s	11%	91	13%	s	10%	103	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	16%	166	24%	s	21%	165	23%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	10	53%	162	23%	s	15%	131	18%
Entre 6 et 20 salariés	6	32%	152	22%	s	16%	134	18%
Entre 21 et 50 salariés	s	5%	60	9%	5	26%	117	16%
Plus de 50 salariés	s	11%	325	46%	8	42%	349	48%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	13	2%	0	0%	6	1%
Industrie	s	21%	189	27%	s	5%	143	20%
Construction	s	5%	60	9%	0	0%	61	8%
Services	14	74%	437	63%	19	95%	521	71%
Durée théorique du contrat	316 jours		345 jours		312 jours		343 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865