

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Haute-Loire**

entre 2024 et 2025

Edition 11/05/2026

DREETS ARA
Nathalie GOURGOUILLON

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024		Stock 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 199	100%	3 125	100%
Privé/Public				
Privé	3 138	98%	3 064	98%
Public	61	2%	61	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	5	0%	8	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	46	1%	41	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	10	0%	12	0%
Sexe				
Femme	1 092	34%	1 056	34%
Homme	2 106	66%	2 069	66%
Travailleur handicapé	119	4%	121	4%
Travailleur résident en QPV	44	1%	10	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	2 052	64%	1 977	63%
Entre 20 et 25 ans	1 013	32%	992	32%
Plus de 25 ans	133	4%	155	5%
Salaire moyen mensuel brut	937 €		973 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 405	44%	1 380	44%
Niveau 4 (BAC)	1 098	34%	1 097	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	670	21%	642	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 085	34%	1 009	32%
Niveau 4 (BAC)	709	22%	717	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 393	44%	1 369	44%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 406	44%	1 377	44%
Entre 6 et 20 salariés	733	23%	699	22%
Entre 21 et 50 salariés	383	12%	373	12%
Plus de 50 salariés	677	21%	675	22%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	193	6%	229	7%
Industrie	683	21%	670	21%
Construction	541	17%	528	17%
Services	1 782	56%	1 698	54%
Durée théorique du contrat	620 jours		616 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024		Entrées 2025	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	2 513	100%	2 502	100%
Privé/Public				
Privé	2 470	98%	2 453	98%
Public	43	2%	49	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	5	0%	6	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	32	1%	32	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	6	0%	11	0%
Sexe				
Femme	922	37%	908	36%
Homme	1 591	63%	1 594	64%
Travailleur handicapé	107	4%	96	4%
Travailleur résident en QPV	46	2%	s	#DIV/0!
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 512	60%	1 477	59%
Entre 20 et 25 ans	884	35%	875	35%
Plus de 25 ans	117	5%	150	6%
Salaire moyen mensuel brut	976 €		1 013 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 066	42%	1 097	44%
Niveau 4 (BAC)	880	35%	886	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	564	22%	518	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	908	36%	868	35%
Niveau 4 (BAC)	531	21%	567	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 062	42%	1 030	41%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 128	45%	1 124	45%
Entre 6 et 20 salariés	545	22%	562	22%
Entre 21 et 50 salariés	305	12%	276	11%
Plus de 50 salariés	535	21%	540	22%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	146	6%	170	7%
Industrie	525	21%	478	19%
Construction	393	16%	417	17%
Services	1 449	58%	1 437	57%
Durée théorique du contrat	555 jours		551 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2024		Stock 2025	
Ain	8 644	7%	8 724	7%
Allier	3 723	3%	3 597	3%
Ardèche	3 537	3%	3 523	3%
Cantal	1 582	1%	1 580	1%
Drôme	8 006	6%	7 834	6%
Isère	19 828	15%	19 323	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	8 552	7%	8 203	6%
Loire	11 453	9%	11 328	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 904	5%	6 794	5%
Haute-Loire	3 199	2%	3 125	2%
Puy-De-Dôme	9 283	7%	8 868	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 860	4%	5 549	4%
Rhône	43 331	33%	40 930	32%
<i>Métropole de Lyon</i>	35 408	27%	32 906	26%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 923	6%	8 025	6%
Savoie	6 776	5%	6 524	5%
Haute-Savoie	11 347	9%	11 320	9%
Région	130 708	100%	126 673	100%
France	1 049 453		1 015 335	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2024		Entrées 2025	
Ain	6 937	6%	6 930	7%
Allier	3 038	3%	2 842	3%
Ardèche	2 879	3%	2 764	3%
Cantal	1 268	1%	1 290	1%
Drôme	6 635	6%	6 421	6%
Isère	15 862	15%	15 190	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 931	6%	6 585	6%
Loire	9 303	9%	9 247	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 792	5%	5 692	6%
Haute-Loire	2 513	2%	2 502	2%
Puy-De-Dôme	7 641	7%	7 270	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 832	4%	4 610	4%
Rhône	36 757	34%	33 799	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	30 461	28%	27 437	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 296	6%	6 362	6%
Savoie	5 580	5%	5 252	5%
Haute-Savoie	9 226	9%	9 216	9%
Région	107 639	100%	102 723	100%
France	890 354		846 507	