

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
en Haute-Loire
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	s	100%	144	100%	7	100%	150	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	21	15%	s	55%	32	21%
CDD & Travail temporaire	s	100%	123	85%	s	45%	118	79%
Sexe								
Femme	s	100%	73	51%	s	42%	87	58%
Homme	0	0%	71	49%	s	58%	63	42%
Travailleur résident en QPV	0	0%	s	1%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	41 ans		30 ans		30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	20	14%	s	31%	16	11%
Entre 20 et 25 ans	0	0%	40	28%	0	0%	48	32%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	12	8%	s	28%	6	4%
Entre 30 et 35 ans	s	50%	35	24%	0	0%	35	24%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	8	6%	s	14%	11	7%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	15	10%	s	28%	17	11%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	s	2%	0	0%	s	3%
50 ans et plus	s	50%	11	8%	0	0%	13	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 813 €		1 859 €		1 379 €		1 863 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	50%	34	24%	5	72%	36	24%
Niveau 4 (BAC)	s	50%	59	41%	0	0%	54	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	51	35%	s	28%	60	40%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	8	6%	s	31%	14	9%
Niveau 4 (BAC)	s	50%	46	32%	s	14%	46	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	46	32%	0	0%	44	30%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	50%	36	25%	s	14%	23	16%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	29	20%	s	16%	29	19%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	23	16%	s	42%	17	11%
Plus de 50 salariés	s	50%	56	39%	s	29%	81	54%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0	0%	0	0%
Industrie	s	100%	61	42%	s	57%	66	44%
Construction	0	0%	16	11%	0	0%	17	11%
Services	0	0%	66	46%	s	43%	67	45%
Durée théorique du contrat	371 jours		459 jours		382 jours		407 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	s	100%	132	100%	9	100%	169	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	22	17%	s	54%	37	22%
CDD & Travail temporaire	s	100%	110	83%	s	46%	132	78%
Sexe								
Femme	s	100%	67	51%	s	43%	94	56%
Homme	0	0%	65	49%	5	57%	75	44%
Travailleur résident en QPV	0	0%	s	2%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	41 ans		31 ans		35 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	12	9%	s	24%	15	9%
Entre 20 et 25 ans	0	0%	39	30%	0	0%	52	31%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	14	11%	s	22%	8	5%
Entre 30 et 35 ans	s	50%	31	23%	0	0%	38	22%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	6	5%	s	11%	13	8%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	15	11%	s	22%	20	12%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	s	2%	s	11%	7	4%
50 ans et plus	s	50%	12	9%	s	11%	16	9%
Salaire moyen mensuel brut	1 813 €		1 843 €		1 503 €		1 821 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	50%	34	26%	6	67%	45	27%
Niveau 4 (BAC)	s	50%	56	42%	0	0%	61	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	42	32%	s	33%	63	37%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	14	11%	s	24%	22	13%
Niveau 4 (BAC)	s	50%	37	28%	s	22%	45	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	31	23%	0	0%	41	24%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	50%	30	23%	s	11%	24	14%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	24	18%	s	23%	32	19%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	21	16%	s	33%	22	13%
Plus de 50 salariés	s	50%	57	43%	s	34%	91	54%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	1%	0	0%	s	1%
Industrie	s	100%	63	48%	6	66%	72	43%
Construction	0	0%	12	9%	0	0%	15	9%
Services	0	0%	56	42%	s	34%	81	48%
Durée théorique du contrat	371 jours		399 jours		373 jours		365 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865