

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
ans la Métropole de Clermont-Ferran
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

|t

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Clermont-Ferrant

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	16	100%	437	100%	13	100%	471	100%
Nature du contrat								
CDI	s	6%	113	26%	s	15%	59	13%
CDD & Travail temporaire	15	94%	323	74%	11	85%	408	87%
Sexe								
Femme	6	38%	196	45%	9	70%	242	51%
Homme	10	63%	241	55%	s	30%	229	49%
Travailleur résident en QPV	0	0%	14	3%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	32 ans		27 ans		39 ans		28 ans	
Moins de 20 ans	s	6%	47	11%	0	0%	57	12%
Entre 20 et 25 ans	6	38%	239	55%	s	23%	185	39%
Entre 26 et 29 ans	s	6%	16	4%	s	8%	51	11%
Entre 30 et 35 ans	s	13%	77	18%	0	0%	94	20%
Entre 36 et 39 ans	s	13%	21	5%	s	8%	21	5%
Entre 40 et 45 ans	s	13%	23	5%	5	40%	44	9%
Entre 45 et 49 ans	s	6%	6	1%	s	15%	12	3%
50 ans et plus	s	6%	8	2%	s	8%	7	2%
Salaire moyen mensuel brut	1 842 €		1 970 €		1 857 €		1 832 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	25%	54	12%	0	0%	91	19%
Niveau 4 (BAC)	s	31%	145	33%	s	36%	146	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	44%	238	54%	9	64%	234	50%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	6%	43	10%	0	0%	80	17%
Niveau 4 (BAC)	s	6%	36	8%	s	21%	51	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	31%	234	54%	s	30%	237	50%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	6%	67	15%	s	21%	87	19%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	39	9%	s	7%	60	13%
Entre 21 et 50 salariés	s	6%	38	9%	0	0%	34	7%
Plus de 50 salariés	14	88%	293	67%	9	71%	289	61%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	s	1%
Industrie	s	25%	163	37%	s	15%	92	20%
Construction	s	13%	38	9%	0	0%	50	11%
Services	10	63%	236	54%	11	85%	325	69%
Durée théorique du contrat	427 jours		431 jours		366 jours		423 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Clermont-Ferrant

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	17	100%	505	100%	8	100%	524	100%
Nature du contrat								
CDI	s	6%	154	30%	s	24%	82	16%
CDD & Travail temporaire	16	94%	350	69%	6	76%	438	84%
Sexe								
Femme	7	41%	218	43%	6	76%	264	50%
Homme	10	59%	287	57%	s	24%	260	50%
Travailleur résident en QPV	0	0%	21	4%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	33 ans		27 ans		37 ans		28 ans	
Moins de 20 ans	s	6%	39	8%	0	0%	55	10%
Entre 20 et 25 ans	6	35%	272	54%	s	24%	223	43%
Entre 26 et 29 ans	s	6%	34	7%	s	12%	60	12%
Entre 30 et 35 ans	s	12%	84	17%	0	0%	94	18%
Entre 36 et 39 ans	s	12%	24	5%	0	0%	21	4%
Entre 40 et 45 ans	s	12%	30	6%	s	52%	47	9%
Entre 45 et 49 ans	s	12%	8	2%	s	12%	14	3%
50 ans et plus	s	6%	14	3%	0	0%	9	2%
Salaire moyen mensuel brut	1 840 €		2 001 €		1 808 €		1 859 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	24%	96	19%	0	0%	125	24%
Niveau 4 (BAC)	6	35%	169	33%	s	46%	158	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	41%	240	48%	s	54%	240	46%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	6%	85	17%	0	0%	108	21%
Niveau 4 (BAC)	s	6%	36	7%	s	34%	45	9%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	195	39%	s	36%	213	41%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	6%	75	15%	s	34%	102	19%
Entre 6 et 20 salariés	s	6%	35	7%	s	12%	62	12%
Entre 21 et 50 salariés	s	12%	42	8%	0	0%	33	6%
Plus de 50 salariés	13	76%	353	70%	s	54%	326	62%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	s	1%
Industrie	s	29%	192	38%	s	13%	95	18%
Construction	s	12%	30	6%	0	0%	48	9%
Services	10	59%	283	56%	7	87%	378	72%
Durée théorique du contrat	386 jours		354 jours		292 jours		371 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865