

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans le Puy-de-dôme
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	20	100%	709	100%	17	100%	785	100%
Nature du contrat								
CDI	s	5%	130	18%	s	12%	76	10%
CDD & Travail temporaire	19	95%	578	82%	15	88%	706	90%
Sexe								
Femme	10	50%	362	51%	13	76%	449	57%
Homme	10	50%	347	49%	s	24%	337	43%
Travailleur résident en QPV	0	0%	18	3%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	33 ans		28 ans		40 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	s	5%	77	11%	0	0%	79	10%
Entre 20 et 25 ans	6	30%	324	46%	s	18%	282	36%
Entre 26 et 29 ans	s	5%	42	6%	s	6%	80	10%
Entre 30 et 35 ans	s	20%	132	19%	0	0%	170	22%
Entre 36 et 39 ans	s	15%	51	7%	s	18%	58	7%
Entre 40 et 45 ans	s	10%	51	7%	5	32%	78	10%
Entre 45 et 49 ans	s	10%	16	2%	s	12%	22	3%
50 ans et plus	s	5%	16	2%	s	14%	17	2%
Salaire moyen mensuel brut	1 846 €		1 878 €		1 872 €		1 835 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	20%	121	17%	s	6%	162	21%
Niveau 4 (BAC)	6	30%	238	34%	s	29%	248	32%
Niveaux 5,6,7 et 8	10	50%	350	49%	11	65%	375	48%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	20%	105	15%	0	0%	177	23%
Niveau 4 (BAC)	s	5%	90	13%	s	23%	108	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	30%	317	45%	s	24%	327	42%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	5%	108	15%	s	17%	135	17%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	57	8%	s	6%	77	10%
Entre 21 et 50 salariés	s	10%	52	7%	0	0%	50	6%
Plus de 50 salariés	17	85%	492	69%	13	77%	524	67%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	8	1%	0	0%	9	1%
Industrie	7	35%	322	45%	s	25%	294	37%
Construction	s	10%	63	9%	0	0%	67	9%
Services	11	55%	316	45%	13	75%	415	53%
Durée théorique du contrat	414 jours		421 jours		365 jours		412 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	24	100%	836	100%	16	100%	925	100%
Nature du contrat								
CDI	s	4%	173	21%	s	13%	99	11%
CDD & Travail temporaire	23	96%	662	79%	14	87%	823	89%
Sexe								
Femme	12	50%	410	49%	14	87%	531	57%
Homme	12	50%	426	51%	s	13%	395	43%
Travailleur résident en QPV	0	0%	28	3%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	34 ans		28 ans		38 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	s	4%	73	9%	0	0%	76	8%
Entre 20 et 25 ans	7	29%	382	46%	s	20%	359	39%
Entre 26 et 29 ans	s	4%	71	8%	s	6%	101	11%
Entre 30 et 35 ans	s	17%	147	18%	s	12%	188	20%
Entre 36 et 39 ans	s	17%	57	7%	s	13%	56	6%
Entre 40 et 45 ans	s	8%	61	7%	5	34%	96	10%
Entre 45 et 49 ans	s	13%	21	3%	s	6%	26	3%
50 ans et plus	s	8%	24	3%	s	8%	23	3%
Salaire moyen mensuel brut	1 839 €		1 887 €		1 865 €		1 843 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	21%	188	22%	s	6%	221	24%
Niveau 4 (BAC)	8	33%	269	32%	s	24%	291	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	11	46%	378	45%	11	70%	413	45%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	17%	170	20%	s	6%	228	25%
Niveau 4 (BAC)	s	4%	85	10%	s	31%	99	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	25%	263	31%	s	19%	287	31%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	4%	108	13%	s	18%	147	16%
Entre 6 et 20 salariés	s	4%	49	6%	s	6%	82	9%
Entre 21 et 50 salariés	s	13%	57	7%	0	0%	49	5%
Plus de 50 salariés	19	79%	622	74%	12	76%	647	70%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	6	1%	0	0%	9	1%
Industrie	8	33%	362	43%	7	46%	347	38%
Construction	s	8%	45	5%	0	0%	61	7%
Services	14	58%	423	51%	9	54%	508	55%
Durée théorique du contrat	362 jours		348 jours		302 jours		354 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865