

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans la Métropole de Lyon
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Lyon

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	52	100%	2 656	100%	54	100%	2 327	100%
Nature du contrat								
CDI	9	17%	467	18%	5	10%	412	18%
CDD & Travail temporaire	43	83%	2 188	82%	48	89%	1 898	82%
Sexe								
Femme	22	42%	1 128	42%	20	38%	1 074	46%
Homme	30	58%	1 528	58%	33	62%	1 253	54%
Travailleur résident en QPV	11	21%	349	13%	s	4%	20	1%
Age moyen en début de contrat	38 ans		30 ans		34 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	s	6%	165	6%	7	14%	120	5%
Entre 20 et 25 ans	9	17%	965	36%	9	17%	752	32%
Entre 26 et 29 ans	7	13%	236	9%	s	7%	206	9%
Entre 30 et 35 ans	5	10%	590	22%	9	16%	565	24%
Entre 36 et 39 ans	s	6%	242	9%	s	8%	200	9%
Entre 40 et 45 ans	7	13%	230	9%	9	16%	233	10%
Entre 45 et 49 ans	6	12%	103	4%	6	11%	90	4%
50 ans et plus	12	23%	125	5%	6	11%	160	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 656 €		1 779 €		1 644 €		1 802 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	28	54%	762	29%	27	50%	767	33%
Niveau 4 (BAC)	12	23%	719	27%	17	31%	604	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	23%	1 174	44%	10	19%	956	41%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	29	56%	752	28%	27	51%	713	31%
Niveau 4 (BAC)	5	10%	399	15%	7	13%	309	13%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	13%	1 107	42%	11	20%	854	37%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	11	21%	543	20%	10	19%	427	18%
Entre 6 et 20 salariés	13	25%	412	16%	19	36%	419	18%
Entre 21 et 50 salariés	6	12%	231	9%	5	9%	203	9%
Plus de 50 salariés	22	42%	1 469	55%	19	36%	1 278	55%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	6%	383	14%	s	6%	308	13%
Construction	s	2%	156	6%	s	6%	120	5%
Services	48	92%	2 117	80%	47	88%	1 899	82%
Durée théorique du contrat	414 jours		413 jours		428 jours		407 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Lyon

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	93	100%	3 123	100%	66	100%	2 883	100%
Nature du contrat								
CDI	25	27%	798	26%	8	12%	714	25%
CDD & Travail temporaire	68	73%	2 325	74%	57	86%	2 144	74%
Sexe								
Femme	35	38%	1 232	39%	21	32%	1 216	42%
Homme	58	62%	1 891	61%	45	68%	1 667	58%
Travailleur résident en QPV	19	20%	467	15%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	38 ans		31 ans		36 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	5	5%	178	6%	8	12%	159	6%
Entre 20 et 25 ans	17	18%	1 080	35%	8	12%	956	33%
Entre 26 et 29 ans	11	12%	317	10%	6	9%	289	10%
Entre 30 et 35 ans	6	6%	653	21%	11	16%	620	22%
Entre 36 et 39 ans	9	10%	280	9%	5	8%	252	9%
Entre 40 et 45 ans	12	13%	289	9%	8	12%	280	10%
Entre 45 et 49 ans	10	11%	141	5%	8	12%	122	4%
50 ans et plus	23	25%	185	6%	13	19%	206	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 704 €		1 796 €		1 674 €		1 811 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	56	60%	1 148	37%	38	58%	1 128	39%
Niveau 4 (BAC)	16	17%	831	27%	18	27%	729	25%
Niveaux 5,6,7 et 8	21	23%	1 142	37%	10	15%	1 026	36%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	52	56%	1 163	37%	36	53%	1 056	37%
Niveau 4 (BAC)	6	6%	387	12%	7	10%	314	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	11	12%	939	30%	9	13%	776	27%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	16	17%	599	19%	9	14%	466	16%
Entre 6 et 20 salariés	19	20%	460	15%	27	41%	491	17%
Entre 21 et 50 salariés	8	9%	251	8%	7	11%	228	8%
Plus de 50 salariés	50	54%	1 813	58%	23	34%	1 698	59%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	s	3%	349	11%	s	5%	300	10%
Construction	s	1%	138	4%	s	5%	123	4%
Services	89	96%	2 636	84%	60	90%	2 460	85%
Durée théorique du contrat	346 jours		346 jours		366 jours		349 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865