

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans le Nouveau Rhône
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	5	100%	422	100%	12	100%	425	100%
Nature du contrat								
CDI	s	40%	56	13%	s	25%	60	14%
CDD & Travail temporaire	s	60%	366	87%	9	75%	363	85%
Sexe								
Femme	0	0%	165	39%	6	51%	177	42%
Homme	5	100%	258	61%	6	49%	248	58%
Travailleur résident en QPV	s	20%	28	7%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contr	30 ans		31 ans		34 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	20%	49	12%	s	8%	56	13%
Entre 20 et 25 ans	s	20%	119	28%	s	25%	108	25%
Entre 26 et 29 ans	s	20%	32	8%	s	9%	31	7%
Entre 30 et 35 ans	s	20%	87	21%	s	33%	87	20%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	41	10%	0	0%	35	8%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	39	9%	0	0%	47	11%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	17	4%	0	0%	26	6%
50 ans et plus	s	20%	37	9%	s	25%	35	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 598 €		1 687 €		1 673 €		1 750 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	60%	138	33%	s	33%	142	33%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	129	31%	6	50%	135	32%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	155	37%	s	17%	149	35%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	129	31%	s	33%	85	20%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	84	20%	s	33%	108	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	165	39%	s	25%	137	32%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	20%	71	17%	s	33%	71	17%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	70	17%	s	17%	71	17%
Entre 21 et 50 salariés	s	40%	49	12%	s	8%	59	14%
Plus de 50 salariés	s	40%	232	55%	5	41%	224	53%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	1%
Industrie	s	80%	79	19%	s	16%	78	18%
Construction	0	0%	64	15%	s	8%	65	15%
Services	s	20%	278	66%	9	76%	279	66%
Durée théorique du contrat	396 jours		440 jours		385 jours		424 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	5	100%	528	100%	11	100%	515	100%
Nature du contrat								
CDI	s	40%	71	13%	s	27%	75	15%
CDD & Travail temporaire	s	60%	457	87%	8	73%	437	85%
Sexe								
Femme	0	0%	209	40%	6	56%	208	40%
Homme	5	100%	319	60%	s	44%	307	60%
Travailleur résident en QPV	s	20%	51	10%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	30 ans		31 ans		34 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	20%	45	9%	s	9%	55	11%
Entre 20 et 25 ans	s	20%	178	34%	s	27%	153	30%
Entre 26 et 29 ans	s	20%	44	8%	s	9%	43	8%
Entre 30 et 35 ans	s	20%	93	18%	s	27%	95	18%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	47	9%	0	0%	36	7%
Entre 40 et 45 ans	0	0%	43	8%	0	0%	58	11%
Entre 45 et 49 ans	0	0%	25	5%	0	0%	30	6%
50 ans et plus	s	20%	52	10%	s	28%	44	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 598 €		1 726 €		1 662 €		1 733 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	60%	191	36%	s	36%	166	32%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	166	31%	5	46%	174	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	172	33%	s	19%	175	34%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	0	0%	246	47%	s	36%	106	21%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	81	15%	s	27%	96	19%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	138	26%	s	27%	125	24%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	20%	70	13%	s	36%	66	13%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	65	12%	s	19%	72	14%
Entre 21 et 50 salariés	s	40%	134	25%	0	0%	106	21%
Plus de 50 salariés	s	40%	259	49%	5	45%	270	52%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	1%
Industrie	s	80%	82	16%	s	9%	82	16%
Construction	0	0%	53	10%	s	8%	58	11%
Services	s	20%	391	74%	9	83%	371	72%
Durée théorique du contrat	396 jours		367 jours		375 jours		361 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865