

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
dans le Rhône
entre 2024 et 2025
PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	57	100%	3 078	100%	66	100%	2 752	100%
Nature du contrat								
CDI	11	19%	523	17%	8	12%	472	17%
CDD & Travail temporaire	46	81%	2 554	83%	57	86%	2 260	82%
Sexe								
Femme	22	39%	1 293	42%	26	40%	1 251	45%
Homme	35	61%	1 785	58%	39	60%	1 501	55%
Travailleur résident en QPV	12	21%	377	12%	s	3%	20	1%
Age moyen en début de contr	37 ans		30 ans		34 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	s	7%	214	7%	8	13%	176	6%
Entre 20 et 25 ans	10	18%	1 084	35%	12	18%	860	31%
Entre 26 et 29 ans	8	14%	268	9%	5	8%	237	9%
Entre 30 et 35 ans	6	11%	677	22%	13	19%	652	24%
Entre 36 et 39 ans	s	5%	283	9%	s	6%	236	9%
Entre 40 et 45 ans	7	12%	269	9%	9	13%	280	10%
Entre 45 et 49 ans	6	11%	120	4%	6	9%	116	4%
50 ans et plus	13	23%	163	5%	9	13%	195	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 651 €		1 767 €		1 650 €		1 794 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	31	54%	900	29%	31	47%	908	33%
Niveau 4 (BAC)	13	23%	848	28%	23	35%	738	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	13	23%	1 329	43%	12	19%	1 106	40%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	29	51%	882	29%	32	48%	797	29%
Niveau 4 (BAC)	6	11%	483	16%	11	17%	417	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	8	14%	1 272	41%	14	21%	991	36%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	12	21%	614	20%	14	22%	498	18%
Entre 6 et 20 salariés	13	23%	483	16%	21	32%	490	18%
Entre 21 et 50 salariés	8	14%	280	9%	6	9%	262	10%
Plus de 50 salariés	24	42%	1 701	55%	24	37%	1 501	55%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	0%
Industrie	7	12%	462	15%	5	8%	386	14%
Construction	s	2%	220	7%	s	6%	184	7%
Services	49	86%	2 395	78%	57	86%	2 178	79%
Durée théorique du contrat	412 jours		417 jours		420 jours		410 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	98	100%	3 651	100%	78	100%	3 397	100%
Nature du contrat								
CDI	27	27%	869	24%	11	15%	789	23%
CDD & Travail temporaire	71	73%	2 782	76%	65	84%	2 581	76%
Sexe								
Femme	35	36%	1 440	39%	27	35%	1 424	42%
Homme	63	64%	2 210	61%	50	65%	1 973	58%
Travailleur résident en QPV	20	20%	518	14%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	38 ans		31 ans		36 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	6	6%	223	6%	9	12%	214	6%
Entre 20 et 25 ans	18	18%	1 258	34%	11	14%	1 109	33%
Entre 26 et 29 ans	12	12%	361	10%	7	9%	332	10%
Entre 30 et 35 ans	7	7%	747	20%	14	18%	715	21%
Entre 36 et 39 ans	9	9%	327	9%	5	7%	288	8%
Entre 40 et 45 ans	12	12%	332	9%	8	10%	338	10%
Entre 45 et 49 ans	10	10%	166	5%	8	10%	152	4%
50 ans et plus	24	24%	237	6%	16	20%	250	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 699 €		1 786 €		1 672 €		1 799 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	59	60%	1 338	37%	42	54%	1 294	38%
Niveau 4 (BAC)	17	17%	996	27%	23	30%	903	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	22	22%	1 314	36%	12	16%	1 201	35%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	52	53%	1 409	39%	40	51%	1 162	34%
Niveau 4 (BAC)	7	7%	468	13%	10	13%	410	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	12%	1 077	29%	12	15%	901	27%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	17	17%	670	18%	13	17%	532	16%
Entre 6 et 20 salariés	19	19%	525	14%	29	38%	564	17%
Entre 21 et 50 salariés	10	10%	385	11%	7	9%	334	10%
Plus de 50 salariés	52	53%	2 071	57%	28	36%	1 968	58%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	0%
Industrie	7	7%	431	12%	s	6%	381	11%
Construction	s	1%	191	5%	s	5%	180	5%
Services	90	92%	3 028	83%	69	89%	2 831	83%
Durée théorique du contrat	349 jours		349 jours		367 jours		351 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865