

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
en Savoie
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	7	100%	473	100%	11	100%	420	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	78	16%	s	38%	79	19%
CDD & Travail temporaire	7	100%	394	83%	7	62%	336	80%
Sexe								
Femme	6	86%	240	51%	6	55%	178	42%
Homme	s	14%	233	49%	s	45%	242	58%
Travailleur résident en QPV	s	14%	23	5%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	40 ans		30 ans		34 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	36	8%	s	26%	36	9%
Entre 20 et 25 ans	s	14%	154	33%	s	9%	129	31%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	63	13%	s	9%	49	12%
Entre 30 et 35 ans	s	14%	92	19%	0	0%	98	23%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	40	8%	s	19%	29	7%
Entre 40 et 45 ans	s	43%	45	10%	s	9%	39	9%
Entre 45 et 49 ans	s	14%	22	5%	s	9%	26	6%
50 ans et plus	s	14%	21	4%	s	18%	14	3%
Salaire moyen mensuel brut	1 562 €		1 748 €		1 791 €		1 805 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	57%	108	23%	6	59%	114	27%
Niveau 4 (BAC)	s	14%	164	35%	s	22%	131	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	190	40%	s	19%	168	40%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	43%	108	23%	s	33%	122	29%
Niveau 4 (BAC)	s	43%	76	16%	s	22%	71	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	14%	143	30%	s	9%	140	33%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	14%	125	26%	0	0%	86	20%
Entre 6 et 20 salariés	6	86%	98	21%	s	36%	73	17%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	62	13%	s	9%	56	13%
Plus de 50 salariés	0	0%	188	40%	6	55%	205	49%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	0	0%	55	12%	s	22%	65	15%
Construction	0	0%	34	7%	0	0%	17	4%
Services	7	100%	384	81%	8	78%	338	80%
Durée théorique du contrat	544 jours		395 jours		341 jours		394 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	s	100%	474	100%	16	100%	467	100%
Nature du contrat								
CDI	0	0%	104	22%	6	38%	89	19%
CDD & Travail temporaire	s	100%	369	78%	10	62%	374	80%
Sexe								
Femme	s	60%	227	48%	7	45%	178	38%
Homme	s	40%	247	52%	9	55%	289	62%
Travailleur résident en QPV	0	0%	25	5%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	43 ans		30 ans		34 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	36	8%	s	24%	44	9%
Entre 20 et 25 ans	s	20%	152	32%	s	6%	167	36%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	70	15%	s	14%	47	10%
Entre 30 et 35 ans	0	0%	83	18%	0	0%	91	20%
Entre 36 et 39 ans	0	0%	43	9%	s	25%	29	6%
Entre 40 et 45 ans	s	20%	44	9%	s	13%	47	10%
Entre 45 et 49 ans	s	40%	21	4%	0	0%	27	6%
50 ans et plus	s	20%	25	5%	s	18%	15	3%
Salaire moyen mensuel brut	1 631 €		1 771 €		1 818 €		1 745 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	80%	126	27%	7	46%	153	33%
Niveau 4 (BAC)	s	20%	165	35%	s	21%	144	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	0	0%	172	36%	5	33%	163	35%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	80%	125	26%	s	22%	135	29%
Niveau 4 (BAC)	0	0%	75	16%	s	15%	57	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	20%	106	22%	s	6%	127	27%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	40%	125	26%	0	0%	83	18%
Entre 6 et 20 salariés	s	60%	90	19%	s	24%	115	25%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	73	15%	s	6%	56	12%
Plus de 50 salariés	0	0%	186	39%	11	70%	214	46%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Industrie	0	0%	56	12%	s	21%	67	14%
Construction	0	0%	23	5%	0	0%	15	3%
Services	s	100%	395	83%	13	79%	385	82%
Durée théorique du contrat	435 jours		340 jours		292 jours		342 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865