

ELEMENTS STATISTIQUES
SUR LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
des entreprises localisées
en Haute-Savoie
entre 2024 et 2025

PUBLICS DES TH

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2024				Stock 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	12	100%	712	100%	7	100%	715	100%
Nature du contrat								
CDI	s	42%	149	21%	s	14%	170	24%
CDD & Travail temporaire	7	58%	563	79%	6	86%	530	74%
Sexe								
Femme	6	50%	308	43%	5	72%	323	45%
Homme	6	50%	404	57%	s	28%	392	55%
Travailleur résident en QPV	0	0%	27	4%	0	0%	s	1%
Age moyen en début de contrat	38 ans		30 ans		31 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	98	14%	s	16%	79	11%
Entre 20 et 25 ans	s	17%	230	32%	s	13%	201	28%
Entre 26 et 29 ans	s	8%	55	8%	s	14%	60	8%
Entre 30 et 35 ans	s	8%	141	20%	s	13%	186	26%
Entre 36 et 39 ans	s	17%	62	9%	s	28%	64	9%
Entre 40 et 45 ans	s	25%	62	9%	s	15%	60	8%
Entre 45 et 49 ans	s	17%	28	4%	0	0%	27	4%
50 ans et plus	s	8%	36	5%	0	0%	38	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 843 €		1 756 €		1 852 €		1 845 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	33%	243	34%	s	29%	249	35%
Niveau 4 (BAC)	s	33%	201	28%	s	13%	189	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	33%	263	37%	s	58%	272	38%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	8%	74	10%	0	0%	99	14%
Niveau 4 (BAC)	s	17%	137	19%	s	41%	148	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	58%	227	32%	0	0%	214	30%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	33%	146	21%	s	45%	155	22%
Entre 6 et 20 salariés	s	8%	217	30%	0	0%	210	29%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	59	8%	s	13%	52	7%
Plus de 50 salariés	7	58%	290	41%	s	42%	299	42%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	0%
Industrie	s	25%	99	14%	0	0%	82	12%
Construction	0	0%	46	6%	0	0%	61	8%
Services	9	75%	566	79%	7	100%	571	80%
Durée théorique du contrat	420 jours		439 jours		365 jours		440 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2024				Entrées 2025			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	11	100%	744	100%	7	100%	761	100%
Nature du contrat								
CDI	s	45%	186	25%	s	14%	233	31%
CDD & Travail temporaire	6	55%	558	75%	6	86%	513	67%
Sexe								
Femme	s	45%	292	39%	5	71%	322	42%
Homme	6	55%	452	61%	s	29%	439	58%
Travailleur résident en QPV	0	0%	27	4%	0	0%	0	0%
Age moyen en début de contrat	39 ans		30 ans		29 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	0	0%	86	12%	s	16%	78	10%
Entre 20 et 25 ans	s	18%	239	32%	s	27%	211	28%
Entre 26 et 29 ans	0	0%	70	9%	s	14%	73	10%
Entre 30 et 35 ans	s	9%	146	20%	s	13%	181	24%
Entre 36 et 39 ans	s	18%	60	8%	s	14%	72	9%
Entre 40 et 45 ans	s	27%	61	8%	s	15%	71	9%
Entre 45 et 49 ans	s	18%	30	4%	0	0%	28	4%
50 ans et plus	s	9%	52	7%	0	0%	47	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 852 €		1 767 €		1 819 €		1 870 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans la professionnalisation								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	36%	278	37%	s	28%	286	38%
Niveau 4 (BAC)	s	36%	211	28%	s	14%	200	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	27%	250	34%	s	58%	270	36%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	9%	115	15%	0	0%	137	18%
Niveau 4 (BAC)	s	18%	116	16%	s	27%	131	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	55%	200	27%	0	0%	189	25%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	s	36%	127	17%	s	32%	149	20%
Entre 6 et 20 salariés	0	0%	216	29%	s	13%	193	25%
Entre 21 et 50 salariés	0	0%	49	7%	s	14%	56	7%
Plus de 50 salariés	7	64%	352	47%	s	42%	363	48%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	0	0%	s	0%	0	0%	s	0%
Industrie	s	27%	102	14%	0	0%	88	12%
Construction	0	0%	48	6%	0	0%	58	8%
Services	8	73%	593	80%	7	100%	614	81%
Durée théorique du contrat	391 jours		377 jours		321 jours		381 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2024			Stock 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	12	3,0%	384	12	3,1%	386
Allier	s	1,8%	278	6	2,5%	240
Ardèche	10	5,5%	172	s	s	177
Cantal	s	s	125	-	0,0%	117
Drôme	6	1,4%	437	15	3,5%	424
Isère	32	2,5%	1 262	33	2,9%	1 129
Loire	18	2,8%	626	14	2,5%	575
Haute-Loire	s	s	144	7	4,6%	150
Puy-De-Dôme	20	2,7%	709	17	2,1%	785
Rhône	57	1,8%	3 078	66	2,3%	2 752
<i>Métropole de Lyon</i>	52	1,9%	2 656	54	2,3%	2 327
<i>Nouveau Rhône</i>	5	1,2%	422	12	2,8%	425
Savoie	7	1,5%	473	11	2,5%	420
Haute-Savoie	12	1,7%	712	7	1,0%	715
Région	184	2,1%	8 400	192	2,4%	7 871
France	1 492	2,2%	67 685	1 372	2,2%	62 366

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2024 & 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2024			Entrées 2025		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	14	3,3%	409	14	3,0%	430
Allier	8	2,5%	307	12	3,7%	317
Ardèche	14	6,4%	206	s	s	213
Cantal	s	s	137	-	0,0%	114
Drôme	7	1,4%	510	14	2,9%	481
Isère	39	2,6%	1 444	35	2,7%	1 291
Loire	19	2,6%	699	20	2,6%	731
Haute-Loire	s	s	132	9	5,2%	169
Puy-De-Dôme	24	2,8%	836	16	1,7%	925
Rhône	98	2,6%	3 651	78	2,2%	3 397
<i>Métropole de Lyon</i>	93	2,9%	3 123	66	2,3%	2 883
<i>Nouveau Rhône</i>	5	0,9%	528	11	2,1%	515
Savoie	s	1,0%	474	16	3,3%	467
Haute-Savoie	11	1,5%	744	7	1,0%	761
Région	244	2,5%	9 549	222	2,3%	9 296
France	2 077	2,4%	84 301	1 855	2,3%	78 865